

Område: Human Resources  
Afdeling: Overenskomst og Løn  
Journal nr.: 09/7085  
Dato: 6. januar 2012

Udarbejdet af: Jens Lundgaard/Henrik Løgstrup/Rebecca Sandmann  
E-mail: Henrik.Logstrup@regionsyddanmark.dk  
Telefon: 2920 1054

## Ledelsesregulativ for de somatiske sygehuse i Region Syddanmark

### Indledning

Dette notat beskriver ansvarsfordelingen mellem direktør for sundhedsområdet og sygehusledelserne på de somatiske sygehuse i Region Syddanmark. Udgangspunktet tages i den af regionsrådet besluttede struktur og i de værdier og målsætninger, som er vedtaget som retningsgivende i ledelsesudøvelsen.

### De overordnede værdimæssige rammer

Regionsrådet besluttede i 2007, at regionsrådet arbejder ud fra følgende værdier:

- Åbenhed
- Dialog
- Borgerinddragelse

I september 2007 godkendte Hovedudvalget desuden følgende værdigrundlag:

Region Syddanmark ønsker at agere sådan, at såvel brugere som ansatte oplever:

- Ordentlighed i det vi gør og siger
- Vækst i fagligheden
- Rum til fornyelse og begejstring

### Vision for sundhedsvæsenet i Region Syddanmark

Regionsrådet godkendte den 28. november 2011 en ny vision for sundhedsvæsenet i Region Syddanmark: "**Du tager ansvar for din sundhed. Sammen tager vi hånd om din sygdom**".

Visionen er bygget op om følgende temaer:

- Vores succes bygger på **dialog, lighed** og **sammenhæng**
- Vi har fokus på **rettidighed** og **kvalitet**
- Det bedste resultat opnås, når alle tager **ansvar**

Visionen i sin helhed kan findes på hjemmeside og intranet.

## Organisationsstrukturen

Regionsrådet har i 2007 vedtaget en organisering af sygehusene i det somatiske sundhedsvæsen i Region Syddanmark ud fra en organisatorisk og ledelsesmæssig samling af sygehusdriften i 4 sygehusenheder med hver sin sygehusledelse:

**Sydvestjysk Sygehus:** Esbjerg, Grindsted, Varde og Brørup,

**Sygehus Sønderjylland:** Aabenraa, Haderslev, Sønderborg og Tønder,

**Sygehus Lillebælt:** Vejle, Give, Kolding, Fredericia og Middelfart

**Odense Universitetshospital – Svendborg:** Odense Universitetshospital med Nyborg, Svendborg, Faaborg, Ærø og Ringe.

Direktøren for sundhedsområdet har, under respekt for regionsrådets fastlagte rammer og beslutninger, det overordnede ledelsesmæssige ansvar for en hensigtsmæssig planlægning og organisering af sundhedsområdets drift og udvikling.

Sygehusledelserne i de 4 sygehusenheder refererer til direktøren for sundhedsområdet.

De 4 sygehusledelser udgøres af:

Sydvestjysk Sygehus	Sygehus Sønderjylland	Sygehus Lillebælt	Odense Universitetshospital - Svendborg
En lægefaglig administrerende direktør	En administrerende sygehusdirektør	En administrerende sygehusdirektør	En administrerende sygehusdirektør
En sygeplejefaglig direktør	En lægelig direktør	En lægelig direktør	Fem direktører
En direktør	En sygeplejefaglig direktør	En sygeplejefaglig direktør	

Sygehusenhedens administrerende direktør er sammen med den øvrige direktion ansvarlig for sygehusenhedens overordnede driftsledelse.

Sygehusenhedens direktion har ansvaret for:

- Sygehusets organisering med afdelingsledelser jf. den overordnede organisationsplan
- Ansvar for udmøntning af de for regionen fastlagte styringsparadigmer
- At udarbejde kompetenceplan iht. styringsparadigmer
- Sygehusenes udvikling inden for rammerne af regionsrådets beslutninger, den tildelte ressourceramme og Region Syddanmarks vision for sundhedsvæsenet
- Sygehusenes overordnede strategiske målsætninger
- Ledelsesmæssig kompetenceudvikling på alle niveauer
- Udmøntning af regionens politikker, strategier og retningslinjer
- Ledelse af tværgående udviklingsaktiviteter og større udviklingsprojekter
- Kvalitetssikringen på sygehusene
- Ansættelse og afskedigelser, herunder tjenestemænd, samt forhandling og delegation under henvisning til regionens vedtagne retningslinjer

Sygehusenhedens administrerende direktør har særligt ansvar for, at direktionen fungerer, og at der træffes beslutninger i direktionen.

Godkendt af sundhedsdirektør Jens Elkjær den 6. januar 2012.