



Stillingsbetegnelse: Klinisk udviklings- og forskningsansvarlig sygeplejerske

Formål med ansættelse:

- At sikre udvikling af den familiecentrerede sygepleje i Neonatal og Barsel.
- At sikre personalets involvering og deltagelse i udviklingstiltag, til gavn for den enkelte patient.
- At formidle den familiecentrede plejes betydning for den enkelte familie.

Organisatorisk placering:

Den klinisk udviklings og forskningsansvarlige sygeplejerske ansættes i Neonatal og Barsel, Børn og Unge

Nærmeste overordnede:

Oversygeplejersken, Neonatal og Barsel, samt Chefsygeplejersken, Børn og Unge ift. forskningsdelen

Ansvars- og kompetenceområder

Opgaver

Opgaverne vil fordele sig således:

- 50 % af timerne til kliniske opgaver i Neonatal og Barsel
- 50 % af timerne til udviklings og forskningsrelaterede opgaver i Neonatal og Barsel

De kliniske opgaver består af sygeplejefaglige opgaver med patientkontakt i sengeafsnittet (drift), på lige fod med øvrigt plejepersonale.

Den klinisk udviklings og forskningsansvarlige sygeplejerske forventes i samarbejde med bl.a. oversygeplejerske, chefsygeplejerske og relevante speciallæger at planlægge og gennemføre udviklings og forskningsrettede opgaver:

- Sikre kvalificeret udvikling og formidling af sygeplejen i Neonatal og Barsel
- Sikre involvering af personalet i forhold til udviklings og forsknings tiltag, således at dette foregår i tæt samspil med den kliniske hverdag.
- Producere artikel eller tilsvarende med tæt klinisk relation til afsnittets specialer
- Sætte fokus på kommunikationens betydning for Familiecentreret pleje.
- Formidle og implementere nye tiltag i klinikken
- Udarbejde et projekt omhandlende Zero Separation og familiecentreret pleje og behandling.

Den klinisk udviklings og forskningsansvarlige sygeplejerske vil få mulighed for kompetent sparring, med involvering af Forskningsenheden ved Sygehus Sønderjylland.

Emnerne for udviklings og forskningsopgaverne forventes at være:

- Familiecentreret pleje



	<ul style="list-style-type: none">• Zero Separation• Kommunikation og formidling <p><u>Øvrige opgaver i stillingen:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• At inddrage og involvere personale fra egen afdeling og/eller samarbejdende afdelinger• Udnyttelse af at afsnittet består af 2 ligeværdige specialer, med forskellige behov for udvikling.• Deltage i kurser/temadage med relevans for udvikling og forskning
Nærmeste samarbejdspartnere	<ul style="list-style-type: none">• Oversygeplejersken i Neonatal og Barsel• Chefsygeplejersken i Børn og Unge• Specialeansvarlige og uddannelsesansvarlige sygeplejesker• Samarbejdspartnere i relation til Familiecentreret pleje og <i>Zero Separation</i>• Forskningsenheden ved Sygehus Sønderjylland
Kvalifikationer – uddannelse og kompetencer	
Uddannelses- / kompetenceniveau	<ul style="list-style-type: none">• Uddannet sygeplejerske, suppleret med relevant kandidatuddannelse• Kompetencer og erfaring inden for sygepleje, gerne neonatal og barsel.• Evner at arbejde såvel proces- som resultatorienteret, herunder at trives med deadlines• Gode kommunikative færdigheder, mundtligt såvel som skriftligt• Tværfaglig indstilling og gode samarbejdsevner• IT færdigheder
Ansættelsesforhold	
Rammer	<p>Løn- og ansættelsesforhold i henhold til relevante overenskomst Med afsæt i at dette er en 50/50 stilling.</p> <p>Den klinisk udviklings og forskningsansvarlige sygeplejerske tager ansvar for fundraising ifm Ph.d. forløb.</p> <p>Arbejdstiden ligger primært på hverdage, og i dag tid, med enkelte aftenvagter. Der må forventes klinisk arbejde hver 6. weekend.</p>

Dato:	Underskrift medarbejder	Dato:	Underskrift TR
Dato:	Underskrift leder		